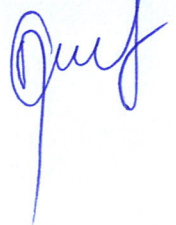


ОБЈАВЉЕНО ДАНА
07-09-2026. ГОДИНЕ




Република Србија
МИНИСТАРСТВО НАУКЕ,
ТЕХНОЛОШКОГ РАЗВОЈА И ИНОВАЦИЈА
Број: 002576719 2026 13440 004 001 100 001 04 014
Датум: 04.09.2026. године
Београд
Немањина 22-26

На основу члана 3. став 2, 57. ст. 1, 2. и 4, 58. став 1, 64. ст. 1. и 2. и 102. став 1. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25, 19/25, 109/25 и 9/26), члана 3. и 14. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС”, бр. 62/06, 63/06- исправка, 115/06- исправка, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 95/18, 14/22 и 19/25) одредбама Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 2/19, 67/21 и 19/26) по спроведеном јавном конкурс за попуњавање извршилачког радног места шеф Одсека, разврстано у звање виши саветник, у Одсеку за примењене науке и трансфер технологија, у Сектору за иновације, трансфер технологије и технолошки развој, 1 извршилац, у Министарству науке, технолошког развоја и иновација, са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор, министар науке, технолошког развоја и иновација доноси

РЕШЕЊЕ

1. Ивана Бранковић, мастер правник, из Београда, прима се у радни однос на неодређено време у Министарство науке, технолошког развоја и иновација на радно место шеф Одсека, разврстано у звање виши саветник, у Одсеку за примењене науке и трансфер технологија, у Сектору за иновације, трансфер технологије и технолошки развој, систематизовано под редним бројем 24. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству науке, технолошког развоја и иновација.

2. Именована је дужна да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности овог решења.

3. Именованој се одређује пробни рад у трајању од шест месеци од дана ступања на рад и дужна је да положи државни стручни испит до окончања пробног рада.

4. Коефицијент за обрачун и исплату плате утврдиће се посебним решењем по ступању на рад.

Образложење

Решењем министра науке, технолошког развоја и иновација број: 002576719 2026 13440 004 001 100 001 04 001 од 20.05.2026. године о попуњавању извршилачког радног места, на основу члан 47. ст. 1. и 2, 49. став. 4. Закона о државним службеницима, покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места шеф Одсека, разврстано у звање виши саветник, у Одсеку за примењене науке и трансфер технологија, у Сектору за иновације, трансфер технологије и технолошки развој - 1 извршилац, у Министарству науке, технолошког развоја и иновација, путем јавног конкурса. Сагласно томе, на основу члана 51. ст. 2. и 4. и 54. став 2. Закона о државним службеницима, Решењем о именовању Конкурсне комисије за спровођење

јавног конкурса за попуњавање извршилачког радног места број: 002576719 2026 13440 004 001 100 001 04 004 од 05.06.2026. године, именована је Конкурсна комисија за попуњавање наведеног извршилачког радног места.

Јавни конкурс за попуњавање наведеног радног места оглашен је на интернет презентацији Министарства науке, технолошког развоја и иновација, на интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на порталу е-управе, на огласној табли, на интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање „Послови“. Рок за подношење пријава на конкурс истекао је 02.07.2026. године.

У тексту огласа о конкурс наведени су, сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и услови за рад на радном месту које се попуњава:

Стечено високо образовање из поља друштвено-хуманистичких, техничко-технолошких или природно-математичких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, мастер струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету; положен државни стручни испит; најмање 5 година радног искуства у струци; као и потребне компетенције за рад на радном месту.

Услови за запослење одређени су према члану 45. став 1. Закона о државним службеницима и према Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству науке, технолошког развоја и иновација, број: 000561546 2026 13440 004 001 113 012 01 014 од 25. марта 2026. године, на који је Влада дала сагласност Закључком 05 Број: 110-3027/2026 од 02. априла 2026. године.

Такође, сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и члану 13. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима у тексту јавног конкурса наведено је и то: да се пријава на јавни конкурс врши на Обрасцу пријаве; да приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку; да се подносилац пријаве обавештава о додељеној шифри у року од три дана од пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који је у пријави назначио за доставу обавештења; да докази које прилажу кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка пре интервјуа са Конкурсном комисијом су: оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту подносе доказ о положеном правосудном испиту); оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти којима се доказује на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком временском периоду је стечено радно искуство) као и да се кандидати који успешно прођу претходне фазе изборног поступка, пре интервјуа са Конкурсном комисијом позивају да у року од (5) пет радних дана од дана пријема обавештења доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку.

Докази који се прилажу уз пријаву на јавни конкурс, а о којима се води службена евиденција су: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима/уверење о положеном правосудном испиту.

Законом о општем управном поступку („Службени гласник РС“, број: 18/16, 95/18 – аутентично тумачење и 2/23 – одлука УС) је, између осталог, прописано да су органи у обавези да по службеној дужности, када је то неопходно за одлучивање, у складу са законским роковима, бесплатно размењују, врше увид, обрађују и прибављају личне податке о чињеницама садржаним у службеним евиденцијама, осим ако странка изричито изјави да ће податке прибавити сама.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима, у тексту огласа јавног конкурса су наведене компетенције које ће се проверавати у изборном поступку, начин њихове

провере, као и области из које ће се вршити провере, и то: Опште функционалне компетенције: Организација и рад државних органа РС - проверавање се путем теста (писано), Дигитална писменост - проверавање се решавањем задатака (практичним радом на рачунару), да у погледу провере опште функционалне компетенције „Дигитална писменост“ (поседовању знања и вештина у основама коришћења рачунара, основама коришћења интернета, обради текста и табела, табеларне калкулације), ако учесник конкурса поседује важећи сертификат, потврду или други одговарајући доказ о поседовању знања и вештина из наведених области и жели да на основу њега буде ослобођен тестирања компетенције – Дигитална писменост, неопходно је да уз пријавни образац (уредно и у потпуности попуњен у делу *Рад на рачунару), достави и тражени доказ у оригиналу или овереној фотокопији, а да ће Конкурсна комисија на основу приложеног доказа донети одлуку да ли може или не може да прихвати доказ уместо тестовне провере и Пословна комуникација проверавање се путем симулације (писано).

Посебна функционална компетенција у одређеној области рада - Област рада стручно-оперативни послови (технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката) проверавање се путем симулације (писано). Посебна функционална компетенција за одређено радно место - планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа (Закон о науци и истраживањима, Правилник о стицању истраживачких и научних звања) проверавање се путем симулације (писано). Посебна функционална компетенција за одређено радно место – прописи из делокруга радног места (Закон о општем управном поступку) проверавање се путем симулације (писано).

Понашајне компетенције (управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност, посвећеност и интегритет) проверавање се путем психометријских тестова и интервјуа базираним на компетенцијама, док ће се процена мотивације за рад на радном месту у органу и прихватање вредности државних органа проверавати путем интервјуа са Конкурсном комисијом (усмено).

По истеку рока за подношење пријава, Конкурсна комисија је на састанку одржаном 13.07.2026. године констатовала да је на јавни конкурс за попуњавање наведеног извршилачког радног места прispело 5 (пет) пријава.

Конкурсна комисија је прегледала прispеле пријаве и на основу члана 55. став 6. Закона о државним службеницима утврдила следеће:

1. Марко Томовић, пријава број: 003046024 2026 13440 004 000 100 001 од 24. јуна 2026. године; одбацује се као недопуштена;

Конкурсна комисија је на основу члана 56. Закона о државним службеницима, саставила списак кандидата који на основу података из пријаве на конкурс испуњавају услове за запослење на радном месту и међу којима се спроводи изборни поступак и чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне, а на који су увршћени кандидати:

1. Милан Марјановић, пријава број: 003044979 2026 13440 004 000 100 001 од 24. јуна 2026. године;

2. Зорана Божић, пријава број: 003063047 2026 13440 004 000 100 001 од 25. јуна 2026. године;

3. Ивана Бранковић, пријава број: 003166055 2026 13440 004 000 100 001 од 2. јула 2026. године;

4. Сузана Дончић Станимировић, пријава број: 003213997 2026 13440 004 000 100 001 од 6. јула 2026. године (пријава послата препорученом поштом 2. јула 2026. године).

У складу са чланом 24. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима, кандидати су благовремено обавештени о почетку изборног поступка.

Дана 07.08.2026. године, у Служби за управљање кадровима у Палати Србија, Нови Београд, Булевар Михајла Пупина бр. 2 (источно крило) одржана је провера општих и посебних функционалних компетенција, почев од 09,00 часова.

На основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере општих функционалних компетенција од 07.08.2026. године, Конкурсна комисија је констатовала следеће:

1. 85J1706261PH01 - укупно остварен број бодова 3: Организација и рад државних органа РС – 2 бода, Дигитална писменост – 1 бода, Пословна комуникација – / бода; Конкурсна комисија је констатовала да кандидат није испунио мерила за проверу опште функционалне компетенције „Дигитална писменост“ имајући у виду да је освојио 1 бод (до 50% тачно решених задатака) и кандидат је усмено обавештен о резултату провере, такође је и писаним путем обавештен да се искључује из даљег изборног поступка поступка;

2. 85J1706261PH03 - укупно остварен број бодова 9: Организација и рад државних органа РС – 3 бода, Дигитална писменост – 3 бода, Пословна комуникација – 3 бода, (кандидату је призната оцена са претходног тестирања, дана 22.07.2025. године);

3. 85J1706261PH04 - укупно остварен број бодова 9: Организација и рад државних органа РС – 3 бода, Дигитална писменост – 3 бода, Пословна комуникација – 3 бода;

Конкурсна комисија је на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере општих функционалних компетенција утврдила да се кандидат под шифром: 85J1706261PH05 није одазвао провери општих функционалних компетенција, те је писаним путем обавештен о искључењу из даљег тока изборног поступка.

На основу наведеног Конкурсна комисија је утврдила да су кандидати под шифрама: 85J1706261PH03 и 85J1706261PH04 испунили мерила прописана за опште функционалне компетенције и да иду у следећу фазу изборног поступка – проверу посебних функционалних компетенција.

Конкурсна комисија је пре почетка провере посебних функционалних компетенција констатовала да ће се:

једним задатком извршити провера све три посебне функционалне компетенције и то: посебна функционална компетенција у одређеној области рада - Област рада стручно-оперативни послови (технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката) провераваће се путем симулације (писано). Посебна функционална компетенција за одређено радно место - планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа (Закон о науци и истраживањима, Правилник о стицању истраживачких и научних звања) провераваће се путем симулације (писано). Посебна функционална компетенција за одређено радно место – прописи из делокруга радног места (Закон о општем управном поступку) провераваће се путем симулације (писано). Такође, Конкурсна комисија је одредила мерила за вредновање посебних функционалних компетенција, путем симулације (писано).

Конкурсна комисија констатовала је мерила за вредновање посебних функционалних компетенција које се проверавају: аналитичност, систематичност, прецизност и тачност у навођењу података, познавање поступка, метода и техника рада и комплетност.

Конкурсна комисија је констатовала да провери посебних функционалних компетенција није приступио кандидат под шифром: 85J1706261PH03, те је исти писаним путем обавештен о искључењу из даљег тока изборног поступка.

Конкурсна комисија констатовала је да је провери посебних функционалних компетенција приступио кандидат под шифром: 85J1706261PH04.

Чланом 40. став 4. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима прописано је да се испуњеност сваког мерила вреднује оценом на скали од 1 до 3, са следећим значењем: оцена 1 - није испунио мерило, оцена 2 – делимично испунио мерило и оцена 3 - у потпуности испунио мерило.

Чланом 42. Уредбе о интерном и јавном конкурсy за попуњавање радних места у државним органима прописано је да ако се у поступку проверавају три посебне функционалне компетенције, укупан број бодова се добија сабирањем бодова по основу вредновања сваке компетенције и множењем добијеног збира бројем 1,333. У складу са чланом 40. и 42. наведене уредбе на провери посебних функционалних компетенција кандидат под шифром: 85J1706261PH04 вреднован је на следећи начин:

- посебна функционална компетенција у одређеној области рада - стручно – оперативни послови (технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката): аналитичност – 3 (у потпуности испунио мерило), систематичност – 3 (у потпуности испунио мерило), прецизност и тачност у навођењу података – 2 (делимично испунио мерило), познавање поступка, метода и техника рада - 3 (у потпуности испунио мерило) и комплетност - 3 (у потпуности испунио мерило). Укупан резултат који је кандидат остварио на провери наведене компетенције је 14, односно 5 бодова.

- посебна функционална компетенција за одређено радно место – планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа (Закон о науци и истраживањима, Правилник о стицању истраживачких и научних звања): аналитичност – 3 (у потпуности испунио мерило), систематичност – 3 (у потпуности испунио мерило), прецизност и тачност у навођењу података 3 (у потпуности испунио мерило), познавање поступка, метода и техника рада - 3 (у потпуности испунио мерило) и комплетност - 3 (у потпуности испунио мерило). Укупан резултат који је кандидат остварио на провери наведене компетенције је 15, односно 5 бодова.

- посебна функционална компетенција за одређено радно место – прописи из делокруга радног места (Закон о општем управном поступку): аналитичност – 3 (у потпуности испунио мерило), систематичност – 3 (у потпуности испунио мерило), прецизност и тачност у навођењу података 3 (у потпуности испунио мерило), познавање поступка, метода и техника рада - 3 (у потпуности испунио мерило) и комплетност - 3 (у потпуности испунио мерило). Укупан резултат који је кандидат остварио на провери наведене компетенције је 15, односно 5 бодова.

Конкурсна комисија је констатовала да је кандидат под шифром 85J1706261PH04 на провери све три посебне функционалне компетенције остварио укупан број бодова 19,995 ($5+5+5=15 \cdot 1,333=19,995$) те је по оцени Конкурсне комисије испунио мерила за проверу посебних функционалних компетенција и да иде у следећу фазу изборног поступка, проверу понашајних компетенција.

Сагласно одредбама Уредбе и тексту огласа јавног конкурса, дана 25.08.2026. године у Служби за управљање кадровима у Палати Србија, Нови Београд, Булевар Михајла Пупина бр. 2 (источно крило) одржана је провера понашајних компетенција почев од 08.00 часова.

Конкурсна комисија је, на основу Извештаја о резултатима провере понашајних компетенција Службе за управљање кадровима од 25.08.2026. године, констатовала да је у погледу провераваних компетенција постигнуће кандидата вредновано на следећи начин:

1. 85J1706261PH04 – укупно 22 бода: Управљање информацијама – 3; Управљање задацима и остваривање резултата – 4; Оријентација ка учењу и променама – 4; Изградња и одржавање професионалних односа – 4; Савесност, посвећеност и интегритет – 4; Управљање људским ресурсима – 3.

Кандидат под шифром: 85J1706261PH04 је испунио мерила за процену понашајних компетенција.

Након извршене провере понашајних компетенција, сагласно члану 26. став. 5. Уредбе о интерном и јавном конкурсy за попуњавање радних места у државним органима, кандидат који је успешно прошао фазе изборног поступка је дана 25.08.2026. године обавештен да у року од 5 (пет) радних дана од дана пријема обавештења достави доказе који се прилажу у конкурсном поступку, како је наведено у тексту огласа о јавном конкурсy.

Увидом у достављене доказе Конкурсна комисија констатовала је да је кандидат под шифром: 85J1706261PH04, благовремено доставио доказе који су тражени текстом огласа и на

основу достављених и прибављених доказа испуњава услове за запослење, те је благовремено обавештен о термину када ће да се обавити интервју са Конкурсном комисијом.

Сагласно члану 51. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима и тексту огласа о јавном конкурс, Конкурсна комисија је дана 28.08.2026. године у 10.00 часова обавила интервју са кандидатом у циљу процене мотивације за рад на радном месту у органу и степен прихватања вредности државних органа.

У вредновању одговора кандидата на питања која су му постављена процењено је да је кандидат под шифром: 85J1706261PH04 показао високу мотивацију за рад у државном органу и висок степен прихватања вредности рада државних органа, те је постигао 6 бодова.

Конкурсна комисија је на основу постигнутих резултата кандидата у свим фазама изборног поступка, сагласно члану 53. и 55. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима и члану 57. Закона о државним службеницима, сачинила листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор за радно место шеф Одсека, разврстано у звање виши саветник, у Одсеку за примењене науке и трансфер технологија, у Сектору за иновације, трансфер технологије и технолошки развој - 1 извршилац, у Министарству науке, технолошког развоја и иновација, са постигнутим резултатима кандидата, на коју је уврстила:

1. Ивану Бранковић, шифра кандидата 85J1706261PH04, укупно остварених 56,995 бодова.

Конкурсна комисија је у складу са чланом 57. став 1. Закона о државним службеницима и чланом 55. став 1. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима, доставила министру науке, технолошког развоја и иновација Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор, који је на основу члана 57. ст. 2. и 4. Закона о државним службеницима дужан да у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата прими у радни однос кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор и донесе решење о пријему у радни однос, ако изабрани кандидат није државни службеник или да донесе решење о премештају ако је изабрани кандидат већ државни службеник.

На основу члана 3. став 2. и 57. став 2. Закона о државним службеницима са Листе кандидата који су испунили мерила за избор за радно место шеф Одсека, разврстано у звање виши саветник, у Одсеку за примењене науке и трансфер технологија, у Сектору за иновације, трансфер технологије и технолошки развој, у Министарству науке, технолошког развоја и иновација, изабран је кандидат Ивана Бранковић, која је у спроведеном изборном поступку постигла укупно 56,995 бодова и као кандидат са најбољим резултатом испунила мерила за избор за наведено извршилачко радно место.

Поступајући у складу са чланом 58. Закона о државним службеницима којим је утврђено да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности решења о пријему у радни однос односно о премештају, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок, одлучено је као у тачки 2. диспозитива решења.

Одредбама члана 64. ст. 1. и 2. и члана 102. став 1. Закона о државним службеницима прописано је да је пробни рад обавезан за све који први пут заснивају радни однос у државном органу а нису приправници, нити раде у кабинету. Пробни рад за радни однос заснован на неодређено време траје шест месеци. Имајући у виду наведено, именованој је одређен пробни рад у трајању од шест месеци од дана ступања на рад и дужна је да положи државни стручни испит до окончања пробног рада, како је одлучено у тачки 3. диспозитива решења.

С обзиром да је чланом 3. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС”, бр. 62/06, 63/06-исправка, 115/06-исправка, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14 95/18 14/22 и 19/25) утврђено да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. овог закона да се коефицијент одређује решењем којим

се одређује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у ставу 4. диспозитива решења.

Законом о државним службеницима прописано је: да се решење о пријему у радни однос, односно решење о премештају објављује се на Web страници Министарства науке, технолошког развоја и иновација и огласној табли органа у сврху обавештења јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривању права на жалбу (члан 59. став 1); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од дана достављања решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода (члан 59. став 5); да жалбене комисије одлучују о жалбама државних службеника на решења којима се у управном поступку одлучује о њиховим правима и дужностима и о жалбама учесника интерног и јавног конкурса (члан 142. став 1), то сви кандидати који су учествовали у изборном поступку имају право жалбе на ово решење.

На основу наведеног, одлучено је као у диспозитиву решења.

Упутство о правном средству: Против овог решења може се поднети жалба Жалбеној комисији Владе, у року од осам дана од дана достављања решења, преко Министарства науке, технолошког развоја и иновација.

МИНИСТАР
академик Бела Балинт



Доставити:

- Ивани Бранковић
- у персонални досије
- архиви.